

Приложение №1
к Приказу № 23/02-10/17
ООО «КОСМОМЕНЕДЖМЕНТ»
от «23» ноября 2023 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ООО «КОСМОМЕНЕДЖМЕНТ»**

Москва, 2023 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1.	ИНФОРМАЦИЯ О ДОКУМЕНТЕ	3
1.1.	НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА	3
1.2.	ЦЕЛИ ДОКУМЕНТА.....	3
1.3.	ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ	3
2.	ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО	3
3.	КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ	4
3.1.	МИССИЯ РУКОВОДСТВА	4
3.2.	НЕПРИЯТИЕ КОРРУПЦИИ	4
3.3.	ПЕРИОДИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА РИСКОВ	4
3.4.	АДЕКВАТНЫЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ПРОЦЕДУРЫ.....	4
3.5.	ПРОВЕРКА КОНТРАГЕНТОВ.....	4
3.6.	ИНФОРМИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ	4
3.7.	ЗАПРЕТ ПООЩРЕНИЙ ДЛЯ УПРОЩЕНИЯ ФОРМАЛЬНОСТЕЙ	4
3.8.	МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ	4
4.	ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ	5
5.	УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ И СПОНСОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	5
6.	УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	5
7.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ	5
8.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ.....	5
9.	КОНТРАГЕНТЫ	6
10.	ПЛАТЕЖИ ЧЕРЕЗ ПОСРЕДНИКОВ ИЛИ В ПОЛЬЗУ ТРЕТЬИХ ЛИЦ	6
11.	ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКИХ КНИГ И ЗАПИСЕЙ	6
12.	ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ	6
13.	ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ.....	6
14.	АУДИТ И КОНТРОЛЬ	6
15.	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ / НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ.....	7

1. ИНФОРМАЦИЯ О ДОКУМЕНТЕ

1.1. Назначение документа

Настоящая Антикоррупционная политика (далее – «Политика») является документом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на минимизацию рисков коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства ООО «КОСМОМЕНЕДЖМЕНТ» (далее – «Общество»), его сотрудниками и иными лицами, которые могут действовать от имени или по поручению Общества.

1.2. Цели документа

Политика отражает приверженность Общества высоким этическим стандартам ведения бизнеса для поддержания деловой репутации Общества на должном уровне.

Общество ставит перед собой цели:

- Сформировать у контрагентов, сотрудников и иных лиц единообразное понимание позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
- Минимизировать риск вовлечения Общества и сотрудников Общества, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность.
- Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Обществу и сотрудникам.
- Установить обязанность сотрудников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

1.3. Область применения и обязанности

Все сотрудники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и представителей Общества, на сотрудников, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

2. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Общество и все Сотрудники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

Под «коррупционными действиями» будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

С учетом изложенного, всем Сотрудникам Общества строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц.

3. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

3.1. Миссия руководства

Генеральный директор и руководители структурных подразделений Общества должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

3.2. Неприятие коррупции

В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов.

3.3. Периодическая оценка рисков

Общество идентифицирует и актуализирует индикаторы коррупционных рисков, характерных для её деятельности и потенциально уязвимых бизнес-процессов.

3.4. Адекватные антикоррупционные процедуры

Общество разрабатывает и внедряет надлежащие процедуры по минимизации рисков коррупции, соразмерные выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

3.5. Проверка контрагентов

Общество прилагает достаточные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка их готовности соблюдать требования настоящей Политики путем включения в договоры антикоррупционные оговорки.

3.6. Информирование и обучение

Общество размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, сотрудниками и иными лицами, и содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования.

3.7. Запрет поощрений для упрощения формальностей

Общество запрещает любые формы поощрений, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, в пользу любых лиц и организаций для оказания влияния на действия/бездействие любых должностных лиц в целях упрощения, ускорения или преодоления бюрократических, административных и иных формальностей.

3.8. Мониторинг и контроль

Общество контролирует соблюдение настоящей Политики, а при необходимости совершенствует ее.

4. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые Сотрудники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые Сотрудники, в связи с их профессиональной деятельностью в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности пяти указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с традиционными праздниками, такими как Рождество, Новый год, Международный женский день, памятные даты, юбилеи;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Общества, Сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, другим внутренним нормативным документам Общества и нормам применимого законодательства.

Не допускаются подарки от имени Общества, его Сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств.

5. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ И СПОНСОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Общество не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

6. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Общество не финансирует политические партии и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

Общество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах), в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ

Общество требует от своих Сотрудников соблюдения настоящей Политики.

Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми Сотрудниками проводится вводный тренинг по положениям настоящей Политики, а для действующих Сотрудников проводятся периодические тренинги.

Соблюдение Сотрудниками Общества настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

9. КОНТРАГЕНТЫ

В договорных отношениях с контрагентами Общество использует антикоррупционную оговорку, соответствующую настоящей Политике.

10. ПЛАТЕЖИ ЧЕРЕЗ ПОСРЕДНИКОВ ИЛИ В ПОЛЬЗУ ТРЕТЬИХ ЛИЦ

Обществу и его Сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, контрагентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат настоящей Политике или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

11. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКИХ КНИГ И ЗАПИСЕЙ

Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.

В Обществе назначены Сотрудники, несущие персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Общества строго запрещается и расценивается как намеренные действия с использованием обмана для получения неоправданной или незаконной выгоды.

12. ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ

При появлении у любого Сотрудника или иных лиц сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, они могут сообщить об этом своему непосредственному руководителю для получения рекомендаций и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

По содержанию сообщения может быть проведено служебное расследование. В случае выявления недостатков в существующей системе противодействия коррупции, должен быть разработан ряд дополнительных мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков для Общества.

13. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

Общество заявляет о том, что ни один Сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Общества возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

14. АУДИТ И КОНТРОЛЬ

В Обществе на регулярной основе осуществляется контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов Общества.

В рамках процедур внутреннего контроля в Обществе проводятся проверки выполнения ключевых бизнес-процессов, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в т.ч. на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия настоящей Политике.

15. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ / НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

Сотрудники Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

Поскольку Общество может быть подвергнуто санкциям за участие его Сотрудников, контрагентов и иных третьих лиц, которые взаимодействуют с Обществом, в коррупционной деятельности, по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности.